

**Ley N° XV-0388-2004 (5711)**

*El Senado y la Cámara de Diputados de la Provincia*

*de San Luis, sancionan con fuerza de*

*Ley*

**NEGOCIACIÓN COLECTIVA PARA LOS TRABAJADORES DOCENTES**

- ARTICULO 1°.-** La presente Ley está destinada a regir las negociaciones colectivas que se entablen entre el Estado Provincial y las Asociaciones Sindicales representativas de los Docentes de esta jurisdicción, siempre que presten servicios en establecimientos oficiales dependientes de la Provincia.
- ARTICULO 2°.-** La representación de los trabajadores docentes será ejercida por las Asociaciones Sindicales de primer grado con personería gremial y ámbito personal y territorial de actuación dentro de la Provincia.  
Esta representación, podrá ser integrada además por una Asociación Sindical de primer grado que aún sin tener personería acreditare poseer inscripción gremial y ámbito exclusivo de actuación en el territorio provincial y demuestre su efectiva representatividad.
- ARTICULO 3°.-** La representación del Gobierno Provincial será ejercida en forma conjunta por el Ministerio del Progreso y el Ministerio de la Legalidad y Relaciones Institucionales, quienes podrán a su vez integrar la representación y/o delegarla en otros funcionarios que al efecto determinen en forma expresa.  
No obstante los acuerdos a que se arriben deberán ser firmados por aquéllos.
- ARTICULO 4°.-** La negociación colectiva tendrá por objeto brindar un marco general de carácter laboral y será comprensiva de todas las cuestiones laborales que integran la relación de empleo, a excepción de las siguientes:
- a) Las facultades constitucionales del Estado en materia educativa.
  - b) La estructura orgánica del sistema educativo.
  - c) El principio de idoneidad, como base para el ingreso y para la promoción de la carrera.
- ARTICULO 5°.-** Cualquiera de las partes legitimadas o facultadas para negociar colectivamente podrá proponer a la otra, en cualquier tiempo, la formación de una comisión negociadora indicando por escrito las razones que justifiquen el pedido, representación que inviste, alcance personal y territorial de la convención y las materias que deban ser objeto de la negociación. La propuesta deberá ser notificada al Subprograma Derecho del Trabajador, la cual, mediante el dictado del acto respectivo constituirá la comisión negociadora.
- ARTICULO 6°.-** Los conflictos o problemas que se generen como consecuencia de la integración de comisión negociadora se resolverá directamente entre las partes interesadas. En caso de no llegarse a un acuerdo intervendrá el Subprograma Derecho del Trabajador, que resolverá la cuestión definitivamente.
- ARTICULO 7°.-** Las partes estarán obligadas a negociar de buena fe.  
Este principio importa los siguientes derechos y obligaciones:
- a) La concurrencia a las negociaciones y a las audiencias citadas en debida forma.
  - b) La realización de las reuniones que sean necesarias, en los lugares y con la frecuencia y periodicidad que sean adecuados.
  - c) La designación de negociadores con idoneidad y representatividad suficientes para la discusión del tema de que se trate.

- d) El intercambio de la información necesaria a los fines del examen de las cuestiones en debate.

En caso de duda acerca de la necesidad resolverá el Subprograma Derecho del Trabajador.

Sin perjuicio de las sanciones que correspondan por la legislación vigente, ante el incumplimiento de estas obligaciones por algunas de las partes, la autoridad administrativa de trabajo podrá dar a conocimiento público la situación planteada a través de los medios de difusión a tal fin.

- ARTICULO 8°.- Las negociaciones se desarrollarán en el ámbito del Subprograma Derecho del Trabajador, que estará facultada para disponer la celebración de las audiencias que consideren necesarias para lograr un acuerdo.  
Cuando no logre avenir a las partes, podrá proponer una fórmula conciliatoria y a tal fin estará autorizada para realizar estudios, recabar asesoramiento, y en general, requerir toda la información necesaria a fin de posibilitar el más amplio conocimiento de la cuestión que se trate.
- ARTICULO 9°.- Los acuerdos que se suscriban constarán en un acta que deberá contener:
- Lugar y fecha de celebración.
  - Individualización de las partes y sus representantes.
  - El ámbito personal, territorial y funcional de aplicación.
  - El período de vigencia.
  - Toda otra mención conducente a determinar con claridad los alcances del acuerdo.
- ARTICULO 10.- Un convenio colectivo podrá modificar o derogar, total o parcialmente otro convenio colectivo anterior. En tal caso, no podrán alegarse como derechos adquiridos, ni estimarse incorporados al contrato individual, condiciones de trabajo incluidos en el convenio modificado o derogado. No podrán establecerse en los convenios, cláusulas que resulten contrarias a normas de orden público tanto social cuanto económico o dictadas en protección del interés general.
- ARTICULO 11.- Previo la negociación de las escalas y/o incremento de salarios, las partes deberán acordar las bases de cálculos y el método que les permitirá medir la productividad en el ámbito laboral de la convención. Los mismos deberán ajustarse a las economías y productividad que se generen en el sistema. Las bases de cálculos y el método acordado, serán puestos a consideración del Subprograma Derecho del trabajador.
- ARTICULO 12.- Los acuerdos deberán ser remitidos, para su instrumentación al Poder Ejecutivo, para el dictado del acto administrativo correspondiente.
- ARTICULO 13.- Los aspectos no regulados en forma expresa por el acuerdo, se regirán por las normas provinciales vigentes.
- ARTICULO 14.- Vencido el término de vigencia de un acuerdo, se mantendrán subsistentes las condiciones de trabajo resultantes del mismo, al igual que las normas relativas a contribuciones, y a las obligaciones asumidas por el Estado que no tengan carácter laboral. Todo ello hasta que entre en vigencia un nuevo acuerdo, siempre que en el anterior, cuyo término estuviera vencido no se haya establecido lo contrario.
- ARTICULO 15.- Las cláusulas de los acuerdos por las que se establezcan cuotas de solidaridad a cargo de los docentes y a favor de las asociaciones sindicales participantes en la negociación, podrán tener validez para todos los trabajadores afiliados o no afiliados, comprendidos en la convención debiendo cumplirse con lo establecido por el Artículo 38 de la Ley 23.551.

- ARTICULO 16.- En caso de desacuerdo en el desarrollo de las negociaciones o que se suscitaran conflictos ocasionados por cuestiones que puedan ser materia de ellas, cualquiera de las partes deberá comunicarlo a la Dirección Provincial de Trabajo, para formalizar los trámites de la instancia obligatoria de conciliación. La autoridad administrativa de trabajo podrá también intervenir de oficio si lo considera oportuno, en atención, a la naturaleza del conflicto.
- ARTICULO 17.- La Dirección Provincial de Trabajo pondrá a disposición de las partes un listado de personas que actuarán como mediadores quienes deberán ser de reconocida versación en materia de relaciones laborales en el sector público, y con práctica en la negociación colectiva.  
En caso de desacuerdo sobre la designación del mediador, y siempre que las partes quieran continuar con este procedimiento la Dirección Provincial de Trabajo procederá a designarlo.
- ARTICULO 18.- Al comienzo de las negociaciones las partes deberán acordar mecanismos de autoregulación tales como:
- a) Suspensión temporaria de la aplicación de las medidas que originan el conflicto.
  - b) Abstención o limitación de la huelga u otras medidas legítimas de acción sindical que pudieran afectar la prestación del servicio educativo durante periodos críticos.
- ARTICULO 19.- Los acuerdos a que se refiere la presente Ley, no implicarán la aplicación de las disposiciones de la Ley 20.744 (t.o. por Decreto 390/75) y la Ley 24.013 salvo pacto expreso que así lo establezca.
- ARTICULO 20.- La presente Ley entrará en vigencia a partir de los TREINTA (30) días de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.
- ARTICULO 21.- Deróguese la Ley N° 4956.
- ARTICULO 22.- Regístrese, comuníquese al Poder Ejecutivo y archívese.-

RECINTO DE SESIONES de la Honorable Legislatura de la Provincia de San Luis, a seis días del mes de Octubre del año dos mil cuatro.-

DR. CARLOS JOSÉ ANTONIO SERGNESE  
Presidente  
Cámara de Diputados- San Luis

C.P.N. OSCAR EDUARDO SOSA  
SECRETARIO ADMINISTRATIVO  
Cámara de Diputados – San Luis  
A/C SECRETARIA LEGISLATIVA

BLANCA RENEE PEREYRA  
Presidenta  
Honorable Cámara de Senadores  
Provincia de San Luis

Esc. JUAN FERNANDO VERGES  
Secretario Legislativo  
H. Senado Prov. de San Luis